

BTV株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 6年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 女性管理職が少ない、またはいない。

3. 目標

- 管理職に占める女性割合を3人以上（20%以上）とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 管理職登用において、女性が満たしにくい評価基準・運用等を見直す

- 令和 4年 4月～ 現在の女性の配置状況を把握したうえで、全社員向けに配置の満足度調査を実施する。
- 令和 5年 4月～ 満足度調査を踏まえたうえで、営業部及び総務部に対する女性の配置を増やすための対策会議を開催・検討し、検討結果を実施する。
- 令和 6年 1月～ 実施結果の反省点等を分析する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性の割合・・・15.3%（令和4年3月31日現在）